
2025년도 주요 업무계획

[총무과]



목 차

■ 2025년 전망 및 추진방향	1
■ 목표 및 역점 추진전략	4
■ 2025년 핵심 추진과제	5
● 총 무 담 당		
- 글로벌 마인드 함양을 위한 공무 국외연수 지원	5
- 군민중심 공감행정 실현을 위한 소통콘서트 추진	6
● 행 정 담 당		
- 성과·능력 중심의 인사 운영 및 조직 관리	7
- 교육훈련을 통한 조직 문화 활성화	8
- 이장 사기진작 지원	9
- 공정 선거관리	10
● 새 마 을 담 당		
- 소통하고 공감하는 민·관 협력 체계 구축	11
- 새마을회 운영 지원	13
- 마을회관 보수	14
● 직 원 복 지 담 당		
- 행복한 조직을 위한 후생복지 추진	16
- 기간제근로자 체계적인 관리	17
- 공무원 및 공무직 노동조합 관리	18

2025년 총무과 업무추진계획

- 소통과 공감을 통한 활력 넘치는 공직문화 조성 -

I. 2025년 전망 및 추진방향

1 2025년 전망

- 디지털 전환기 도래로 행정환경 급변
 - 4차 산업혁명, 디지털 기술(빅데이터·인공지능) 등의 발달로 인해 빠른 속도로 경제·사회 쏠분야의 행정환경 변화

- 공직 내 청년세대 비중 증가에 따른 새로운 인사관리 필요성 증대
 - 자율성과 공정성을 중시하는 청년 세대 비중 증가, 일과 삶에 대한 인식 변화 등을 반영한 새로운 인사관리 필요성 증대

- 경직적인 공직문화 및 공직 매력도 감소
 - 저연차 공무원의 이직 의향률이 지속적으로 상승하고 있으며, 젊은 세대 공무원 조기퇴직 공무원 증가, 주요 이유인 조직문화 회의감, 민원 등 업무 스트레스 해소 위한 공직문화 혁신 필요

- 초저출산 지속 및 초고령사회 진입
 - 인구구조의 변화로 의료·돌봄·소득 부양부담 급격히 증가할 전망으로 공급중심, 경직적인 복지제도 운영으로 문제해결 어려움, 사회단체와 연계한 주민 자조협동 실현 필요

2 추진방향

□ 창의적이고 활력있는 공직문화 조성

- (가정친화적 근무여건) 일·가정 양립을 위한 근무혁신 및 육아 등 개인 근무상황에 따른 복무 유연화 독려
- (민원담당 지원제도 운영) 민원업무 수행 중 발생하는 신체적, 정신적 재해예방 및 안정적인 치유를 위한 지원제도 운영
- (MZ세대 정책소통 강화) 군정업무 추진과정에 MZ세대들의 참여를 대폭 확대함으로써 현장중심 정책 발굴

□ 공정하고 유연한 인사 및 일 잘하는 공직문화 조성

- (공정한 인사체계 구축) 성과가 뛰어난 공무원에게 승진, 금전적 보상 등 다양한 인센티브를 확대함으로써 일과 보상의 연계를 강화하여 공정한 경쟁시스템 확립
- (유연한 인사제도 운영) 개인별 적성과 능력이 반영된 효율적인 인사 시스템을 확립하여 직원 사기 진작 및 직무만족도 향상
- (수요자 중심의 공무원 교육훈련) 의무학습시간 이수를 위한 형식적 학습에서 벗어나, 직무 연계성에 기반을 둔 자발적 학습 중심으로 전환하여 우수 교육콘텐츠 도입 등 학습콘텐츠 다변화

□ 군민이 신뢰할 수 있는 단체 운영 및 지원

- (투명성 및 공정성 제고) 민간단체 지원시 보탬e 등 회계·정산시스템을 활용하여 모니터링 기능 강화, 사업자 선정 시 심의위원회 적극 활용, 선정 및 집행결과 공개 확대
- (소통과 공감을 통한 지역공동체 조성) 민·관 및 사회단체 간 서로 소통하고 교류하여 동반자적 관계 구축을 통한 군정 발전에 기여

□ 근로환경 개선 및 후생복지 향상으로 상생하는 노사문화 구축

- (수요 맞춤형 복지체계 정립) 맞춤형 복지서비스 제공을 위한 공무원 대상 설문조사 및 민간기업과 해외 사례 조사 등을 실시하여 수요에 맞는 신규 복지서비스 적극 발굴
- (효율적이고 체계적인 인력운영) 기간제근로자 예산편성 및 채용 등을 통합관리하고, 신규 채용 시 사전심사제 운영을 통한 효율적 관리로 불필요한 인력 운영 및 예산 낭비 방지
- (노조와 상생 및 동행) 노사 상생을 통해 노사관계의 중요성을 상호 공유하고, 노사문화 워크숍 시행(연 1회), 노사합동 사회공헌활동 활성화로 바람직한 노사문화 구축

II. 목표 및 역점 추진전략

비전
(부서비전)

소통과 공감을 통한 활력 넘치는 공직문화 조성

목표
(팀별목표)

- 가정 친화적 힐링 공직문화 조성 및 MZ세대 정책 소통 강화
- 공정하고 투명한 인사체계 구축
- 소통과 공감을 통한 민·관 협력 및 군민과 함께하는 지역공동체 조성
- 근로환경 개선 및 후생복지 향상으로 상생하는 노사문화 구축

추진전략

총무팀

- ◆ 일과 가정이 양립하는 힐링 공직문화 조성
- ◆ 소통 콘서트 정례화를 통한 군민중심 공감행정 추진

행정팀

- ◆ 성과중심의 공정한 인사행정 구현
- ◆ 교육훈련을 통한 핵심적인 행정인 양성
- ◆ 지역의 봉사자, 이장 역량 강화 및 사기 진작 사업 추진
- ◆ 깨끗하고 투명한 선거 업무 추진

새마을팀

- ◆ 민·관 및 사회단체 간 정기적인 교류를 통한 소통 활성화
- ◆ 군민 중심의 새마을운동을 통한 나눔과 봉사의 지역공동체 조성

직원복지팀

- ◆ 수요 맞춤형 복지체계 정립
- ◆ 효율적이고 체계적인 인력운영
- ◆ 상생하는 노사문화 구축

Ⅲ. 핵심 추진과제

① 글로벌 마인드 함양을 위한 공무 국외연수 지원 [총무팀]

주요 현안 공약 기타(업무계획)

신규 계속

비예산 자체 의존 【국·도비보조 공모 지역소멸대응기금 기타()】

◇ 다양한 해외 선진행정에 대한 비교분석을 통한 우수사례를 군정에 접목하여 신규 발전시책을 발굴하고자 함

□ 주요 내용

- 예산액 : 180,000천원(공무원 140,000천원, 민간인 40,000천원)
 - 추진방향
 - 상급기관(중앙·도), 외부 행정기관 주관의 국외출장 제한
 - 부서별 다양한 직급 연수희망자 추천 및 랜덤 팀 구성 추진
 - 추진계획
 - 글로벌마인드 함양 공무원 국외연수 지원(140,000천원)
 - 산출내역 : 3,500,000원 × 40명
 - 기존 도·중앙의 일방적 국외연수 계획이 아닌 부서별 다양한 직급 연수 희망자 추천 및 팀 랜덤 구성으로 팀별 자율적 협의를 통해 연수국가, 연수 테마 등 연수계획을 자체적으로 수립하여 추진
 - 민간인 국외연수 지원(40,000천원)
 - 3년 1회 지원 원칙(기연수자는 목적·단체 불문하고 선정 제외)
 - 1인 최대 1,000천원, 단체별 최대 20,000천원까지 상한
- ※ 모든 민간인 국외여비(전액 군비)는 총무과에서 일괄 편성
 국·도비 보조사업은 시스템 매칭관계로 부서 자체 편성
- 1인 최대 1,000천원, 단체별 최대 20,000천원까지 상한

고령군

총무과장 권중수(6080)

팀장 안정선(6081)

2. **군민중심 공감행정 실현을 위한 소통콘서트 추진**

[총무팀]

주요 현안 공약 기타(업무계획)

신규 계속

비예산 자체 의존 **【국·도비보조 공모 지역소멸대응기금 기타()】**

◇ **군정목표 및 군정방향 공유를 위한 소통의 시간을 마련하여 군민중심의 공감행정을 추진하고, 다양한 분야의 군민들과의 현장 중심 소통으로 맞춤형 시책발굴 및 군정에 접목하고자 함**

주요 내용

- 운영시기 : 연중 상시
- 대 상 : 관내 기관 및 사회단체, 읍면 등 각계각층의 군민
- 추진내용 : 군정 추진방향 설명, 애로사항 및 건의사항 청취 등을 통한 군민중심의 공감행정을 실현
- 추진방향
 - 군정 현안사항에 대한 지속적인 소통으로 사회적 공감대 확인 및 공론의 장 마련
 - 다양한 분야와 계층의 군민들과 민생현장의 목소리를 듣고 의견을 수렴하여 군정정책에 반영
 - 현안사업 추진 부서 및 격무·기피 부서 직원들을 격려하고, 격의없는 소통을 통한 유연한 조직문화 조성
- 추진계획
 - 군정방향 공유 및 공감소통을 위한 읍면 소통콘서트 지속 추진
 - 다양한 분야의 민생 현장소통을 위한 대상자 적극 발굴
 - 유대감 강화 및 직원 사기진작을 위한 소통공감 Day 확대 운영

고 령 군

총무과장 권중수(6080)

팀장 안정선(6081)

3 성과·능력 중심의 인사 운영 및 조직 관리

[행정팀]

주요 현안 공약 기타(업무계획)

신규 계속

비예산 자체 의존 【국·도비보조 공모 지역소멸대응기금 기타()】

◇ 급변하는 대내·외 환경과 행정수요 변화에 능동적으로 대응하기 위하여 지역적·문화적 특수성을 반영한 조직체계 구축

◇ 업무 추진 능력과 성과 중심의 인사 및 조직 관리로 행정경쟁력 강화

□ 주요 내용

- 능력과 성과에 대한 충분한 인사 혜택 제공
 - 업무 추진 성과에 따른 근무성적평정, 모범공무원 등 선발, 상훈 대상자 선정 등 인사가점 부여
- 공정하고 열린 인사행정 운영
 - 연중 수시 희망하는 직원들과 개별적인 인사 상담 실시
 - 근무희망부서, 조직 내 문제점 등 직원과의 소통 확대
- 행정 수요에 능동적으로 대응할 수 있는 건강한 조직 문화 조성
 - 직무분석 등을 통한 효율적 인력배치
 - 주민수요에 신속한 대응을 위한 맞춤형 조직 재설계
 - 퇴직 및 휴직 사전 수요 파악 등을 통한 유연한 인력관리

□ 기대 효과

- 기준인건비 범위 내 효율적인 정원관리 및 조직 운영
- 행정기구 개편 및 인력 재배치를 통한 맞춤형 행정대응력 제고
- 공정·투명한 직장분위기 조성 및 조직 활성화 제고

경상북도	안전행정실장 박성수(054-880-2800) 인재복지과장 김미경(2840) 팀장 김종상(2841)
고령군	총무과장 권중수(6080) 팀장 서정우(6071)

4 교육훈련을 통한 조직 문화 활성화

[행정팀]

주요 현안 공약 기타(업무계획)

신규 계속

비예산 자체 의존 【국·도비보조 공모 지역소멸대응기금 기타()】

- ◇ 이론 중심의 강의를 아닌 현장 중심의 참여형 교육 운영으로 창의적인 행정인 양성
- ◇ 급변하는 환경변화와 트렌드에 선제적으로 대응할 수 있는 직무역량 강화

사업개요

- 사업기간 : 2025. 1. ~ 12.
- 사업대상 : 전 직원
- 사업비 : 276백만원(교육훈련비 150, 교육훈련 여비 126)

주요 내용

- 신규임용자의 올바른 공직관 확립 및 조직 조기 적응 지원
 - 복무·기획·예산·회계 등 사례 중심의 실무교육 등
- 친절·소통능력 향상을 위한 소양교육 운영
 - 민원 응대 기법, 소통의 기술 등 교육과정 운영
- 활기찬 조직 분위기 조성을 위한 교육과정 운영
 - 직급·직렬 간 소통 강화 교육을 통한 조직 내 부서 간 칸막이 해소
- 직원들의 자발적 학습을 통한 맞춤형 역량 강화
 - 독서교육 플랫폼 활용 학습 콘텐츠 운영
- 공무원 교육훈련기관 위탁교육 상시 지원
 - 경상북도인재개발원, 지방자치인재개발원 등 위탁교육을 통한 직무역량 강화
- 강의 주제별 외부강사 초청
 - 시책 관련 전문가 초청을 통한 전문지식 함양

추진계획

- 2024. 12월 : 2025년도 교육훈련 시행계획 수립
- 2025. 2월 ~ 11월 : 위탁교육 및 군 자체교육 실시
- 연중 수시 : 교육훈련 수요조사 실시 및 교육훈련비·교육훈련 여비 지원

경상북도	안전행정실장 박성수(054-880-2800) 인재복지과장 김미경(2840) 팀장 최유복(2790)
고령군	총무과장 권중수(6080) 팀장 서정우(6071)

5 이장 사기진작 지원

[행정팀]

주요 현안 공약 기타(업무계획)

신규 계속

비예산 자체 의존 **【국·도비보조 공모 지역소멸대응기금 기타()】**

◇ 행정의 최일선에서 지역의 봉사자로서의 역할에 최선의 노력을 다하고 있는 이장님들의 역량을 강화하고 사기를 진작시키고자 함

사업개요

- 사업기간 : 2025. 1. ~ 12.
- 예산액 : 109,800천원
- 대상 : 이장 154명

주요 변경 사항

- 모범이장 산업시찰 → 모범이장 해외연수
- 상곡 7리 증설에 따른 해당 이장 추가 선출 예정

지원 내용

* 단위 : 천원

사업명	예산액	내용	비고
계	50,400		
이장 건강검진비 지원	30,000	홀수년도 출생 이장 건강검진	격년 시행
이장 상해보험 지원	15,400	상해보험 가입	
이장 자녀 학자금 지원	5,000	이장자녀(대학생) 학자금 지원	

주요 행사

* 단위 : 천원

사업명	예산액	내용	비고
계	59,400		
이장선진지 견학 등 지원	15,400	선진지 견학 등 추진(읍·면 재배정)	1인당 100천원
이장 역량강화 화합행사	24,000	체육행사 등 진행	
모범이장 해외연수	20,000	모범이장 해외연수(20명)	

행정안전부	자치분권국장 여중협(044-205-3300) 자치분권지원과장 성현모(3321) 팀장 김가영(3322)
경상북도	안전행정실장 박성수(054-880-2800) 행정지원과장 오상철(2810) 팀장 홍규찬(2825)
고령군	총무과장 권중수(6080) 팀장 서정우(6071)

6 공정 선거관리

(행정팀)

주요 현안 공약 기타(업무계획)

신규 계속

비예산 자체 의존 **【국·도비보조 공모 지역소멸대응기금 기타()】**

◇ 민주주의의 꽃인 선거와 투표 사무를 공정하고 투명하게 관리하여 깨끗한 선거 문화를 정착시키고 군민의 신뢰를 제고하기 위함

□ 사업 개요

- 선거명 : 2025년 재보궐선거
- 선출대상 : 고령군의원(나선거구 - 성산면 · 다산면)
- 투표일 : 2025. 4. 2.(수)
- 임 기 : 2025. 4. 2.(당선결정일) ~ 2026. 6. 30.

□ 투표소 현황

* 제22대 국회의원 선거(2024년) 기준

투표구명	선거인수(명)
합 계	10,480
성산면 제1투	1,690
성산면 제2투	806
다산면 제1투	2,296
다산면 제2투	4,499
다산면 제3투	1,189

행정안전부	자치분권국장 여중협(044-205-3300) 선거의회자치법규과장 최시복(3371) 팀장 엄동현(3391)
경상북도	안전행정실장 박성수(054-880-2800) 행정지원과장 오상철(2810) 팀장 홍규찬(2825)
고령군	총무과장 권중수(6080) 팀장 서정우(6071)

7 소통하고 공감하는 민·관 협력 체계 구축

(새마을팀)

■주요 □현안 □공약 □기타(업무계획)

□신규 ■계속

□비예산 □자체 ■의존 【■국·도비보조 □공모 □지역소멸대응기금 □기타()】

◇ 민·관 및 사회단체 간 정기적인 교류를 통해 서로 소통하고 공감할 수 있는 동반자적 관계를 구축하여 군정 발전에 기여

□ 주요내용

단체명	지원액 (백만원)	주요사업	비고
10개 단체	323		
새마을회	213	<ul style="list-style-type: none"> • 환경살리기 활성화 • 독서생활화(피서지문고, 독서경진대회 등) • 행복한 보금자리 만들기 사업 • 사랑의 김장(배추식재, 수확 등) 	
바르게살기운동 고령군협의회	45	<ul style="list-style-type: none"> • 바르게살기운동 활성화 (여성회, 청년회, 산악회 활성화 등) • 건전생활 실천교육 강연회 개최 • 생명나눔 사랑의 헌혈 운동 	
한국자유총연맹 고령군지회	23	<ul style="list-style-type: none"> • 태극기 달아주기 운동 • 전국 자유수호 웅변대회 • 청소년 민주시민 교육 • 포순이 봉사단 및 청년회 활동 지원 • 한마음 안보다짐대회 	
자연보호협의회	2	<ul style="list-style-type: none"> • 자연보호활동 및 녹색생활실천 운동 	
민족통일고령군 협의회	5	<ul style="list-style-type: none"> • 통일안보사업 추진 • 안보현장견학 및 회원 안보 교육 • 민족통일 전국대회, 도대회 참가 	
범사랑위원회 고령군지구협의회	2	<ul style="list-style-type: none"> • 범죄예방사업추진 • 학교폭력 예방교육 캠페인 • 보호관찰제도 운영 강의 • 범죄방지용 호루라기 캠페인 	
녹색어머니회	1	<ul style="list-style-type: none"> • 스쿨존 교통지킴이 및 봉사활동 • 현수막, 보드판, 띠지 등을 활용한 교통지도 	
한국전쟁민간인 희생자유족회	4	<ul style="list-style-type: none"> • 한국전쟁 전후 민간인 희생자 추모를 위한 합동위령제 개최 	
행정동우회	5	<ul style="list-style-type: none"> • 군정홍보를 통한 지역이미지 제고 • 관내 요양원 등지에 위문품 전달 및 위문 공연 	
자율방법대	23	<ul style="list-style-type: none"> • 지역 주민의 생명, 신체, 재산의 안전을 위한 주민협력 방법체계 구축 • 대원들의 역량강화 및 결속 강화를 위한 한마음대회 개최 	

□ 추진계획

- 지속적인 소통을 통한 사회단체별 활동 및 사업계획 등 공유
- 애로사항 및 현장 의견 청취 후 건의사항 수렴
- 단체별 각종 행사 및 활동 추진 : 수시
- 상호 협력 및 단체 활성화 방안 마련

8 새마을회 운영 지원

(새마을팀)

■주요 □현안 □공약 □기타(업무계획)

□신규 ■계속

□비예산 □자체 ■의존 【■국·도비보조 □공모 □지역소멸대응기금 □기타()】

- ◇ **군민 중심의 새마을 사업을 통한 나눔과 봉사의 지역공동체 조성에 기여**
- ◇ **자주적 역량강화 지원으로 선진형 민간운동단체로 육성**

□ 사업개요

- 기 간 : 2025. 1. ~ 12.
- 사업비 : 213백만원(도비 28, 군비 185)

□ 주요사업

- **새마을 환경살리기 활성화**
 - 폐농약병, 영농폐비닐, 재활용품 등 수집
 - 읍면 단위 국토청결운동 및 꽃길·나무 가꾸기 등을 통한 환경정화활동
 - 탄소중립 실천운동 : 비닐 및 플라스틱 줄이기, 에너지 사용 줄이기 캠페인
- **새마을 조직 활성화 및 역량강화**
 - 새마을지도자 역량강화 워크숍 : 7월 중
 - 회원 직무교육 및 읍면순회간담회 : 상시
 - 새마을의 날 기념행사 및 종합평가대회 개최 : 4월 / 12월
 - 새마을지도자 중앙교육 및 해외문화 연수
 - 새마을지도자 자녀 장학금 지원
- **새마을 나눔 활동 실천**
 - 불우이웃의 주거 시설 수리를 위한 「행복한 보금자리 만들기」 추진
 - 사랑의 김장 담가주기, 결혼이민여성 한국전통음식 만들기
 - 독거노인 식사배달, 재가노인 반찬봉사 등
- **독서 문화 활성화**
 - 휴가철 고향을 찾은 피서객들을 위한 「피서지문고」 운영
 - 독서경진대회 개최 및 범도민 독서생활화 운동

경상북도	안전행정실장 박성수(054-880-2800)	새마을봉사과장 임희원(2870)	팀장 김은주(2872)
고령군		총무과장 권중수(6080)	팀장 박재현(6331)

9 마을회관 보수

(새마을팀)

주요 현안 공약 기타(업무계획)

신규 계속

비예산 자체 의존 **【국·도비보조 공모 지역소멸대응기금 기타()】**

◇ 마을회관의 체계적·효율적 관리로 안전하고 쾌적한 생활환경을 조성하여 마을 공동체 발전에 기여

□ 사업개요

- 보수대상 : 8개 읍·면 마을회관
- 사업기간 : 2025. 1. ~ 12.
- 사업비 : 372,470천원

□ 사업내용

읍면	마을회관	보수 내용	사업비(천원)	비고
		47개소	372,470	
대가야읍	쾌빈1리	리모델링	150,000	
	지산2리	도배, 장관 교체	3,320	
	지산3리	야외 벤치 교체, 보일러 보수	5,400	
	장기리	옹벽 보수	8,900	
	외2리	옹벽 보수 및 외부 수도 설치	21,580	
	저전리	도배, 문, 창호, 장관 보수	11,820	
	분관1리	도배, 장관 교체	1,650	
덕곡면	반성1리	외벽 타일 훼손 보수	5,500	
	본리1리	출입문 창호 교체	3,010	
	본리2리	국기계양대 보수	4,200	
	원송리	경사로 및 외벽 비가림시설 설치	5,800	
	후암1리	씽크대 교체	1,900	
운수면	월산2리	회관 입구 미끄럼 방지 공사	6,500	
	팔산리	타일제거 및 외벽보수, 도색	5,200	
	봉평1리	지붕 보수, 입구 대리석 보수, 실내타일 교체	1,900	
	법리	방송시설 이전 설치	560	
성산면	기죽리	외부 도색	5,600	
	대흥리	벽 곰팡이 제거 및 단열 공사	2,800	

읍면	마을회관	보수 내용	사업비(천원)	비고
다산면	평리리	창고 지붕 방수 처리 및 바닥 보수	5,100	
	월성리	미닫이형 방문 교체	5,500	
	나정2리	도배 및 양변기 교체, 회관 뒷편 시멘트 보수	4,720	
	호촌2리	방습 및 도배	3,220	
	좌학리	지붕기와 도색	2,050	
개진면	직2리	도배, 장판 교체	3,750	
	개포1리	욕실 보수	4,380	
우곡면	월오리	화장실 개조 및 회관 문 유격 보수	9,600	
	속리	도배 및 장판 교체, 전기 보수 공사	8,100	
	답곡2리	비가림 설치	7,100	
	대곡2리	화장실 양변기 설치	2,570	
쌍림면	산당리	간판 설치, 국기계양대 이전 및 보수	2,150	
	신촌리	간판 설치, 집수구 보수 및 맨홀 경사도 개선	8,350	
	합가1리	벽체 채도색 및 처마 방수도색	4,740	
기타	예비비	심야보일러 수리(5개소)	30,000	
		앰프 수리(10개소)	25,500	

□ 추진계획

- 읍면 수요조사 결과 검토 및 현장조사를 통해 마을회관별 우선순위 선정 후 사업추진
- 예산 읍·면 재배정 또는 군 직접 시행

고령군	총무과장 권중수(6080)	팀장 박재현(6331)
-----	----------------	--------------

10 행복한 조직을 위한 후생복지 추진

[직원복지팀]

주요 현안 공약 기타(업무계획)

신규 계속

비예산 자체 의존 【국·도비보조 공모 지역소멸대응기금 기타()】

◇ 일과 삶의 균형을 이룰 수 있는 직장환경 조성

◇ 직원의 복지수요를 반영한 사람 중심의 행복한 직장환경 조성

□ 사업개요

- 맞춤형 복지포인트 지급을 통한 안정적인 근무환경 조성과 생활안정 지원 강화
- 단체상해보험 운영으로 일과 가정의 양립을 위한 가족친화적 복지제도 지원
- 종합건강검진비 지원을 통한 활기차고 건강한 직장생활을 위한 건강관리 지원

□ 주요내용(총예산액 : 1,502,376천원)

- 직원 맞춤형 복지비

- 예산액 : 942,376천원

※ 2024 제도 운영 현황

(단위:천원)

구분	기본 포인트	근속	부양 가족	특별포인트			
				관내 거주	장기 재직	출산 축하	세자녀
공무원,군의원,청경	1,000	최대300	최대280	250	-	300	500
공무직근로자	450	최대300	-	50	최대70	-	-
공중보건(방역)의	400	-	-	-	-	-	-

- 직원 상해보험료

- 예산액 : 400,000천원

- 사업내용 : 사망(재해), 질병에 따른 진단비 및 의료실비 등 가입

- 직원 종합건강검진 지원

- 예산액 : 160,000천원

- 대상자 : 400명 정도(작수년도 출생자, 군의원·청경·공무직 포함)

- 지원액 : 1인 400천원까지(건강검진비에 한함, 질병치료비 제외)

□ 추진계획

- 2025년 고령군 공무원 후생복지위원회 개최(2024. 12.)

고령군

총무과장 권중수(6080)

팀장 정환택(6061)

11 기간제근로자 체계적인 관리

[직원복지팀]

주요 현안 공약 기타(업무계획)

신규 계속

비예산 자체 의존 【국·도비보조 공모 지역소멸대응기금 기타()】

- ◇ 기간제근로자 예산편성 및 채용 등 통합관리로 공공행정 서비스의 건전한 발전 도모
- ◇ 기간제근로자 채용 사전심사제를 통한 관례적 채용 방지 및 조직업무의 효율성 제고

추진방향

- 기간제근로자 예산편성 및 채용 등 통합관리
- 기간제근로자 채용 사전심사제 운영으로 효율적 관리

주요 내용

- 고령군 비공무원 공정채용 규정에 의거한 투명하고 공정한 인력 채용
- 2025년 기간제근로자 채용 사전심사 추진
 - ※ 2024년 예산 : 365명 4,008,018천원
 - ※ 2025년 최저시급 : 10,030원(*2024년 9,860원)

추진계획

- 기간제근로자 관리업무 및 인건비 통합 운영
 - 근로자 채용 기준 적용(2년 연속 고용 금지 등) 및 차년도 본예산 편성 전 기간제근로자 사전심사제 운영
 - ※ 제외대상 : 공공근로, 지역공동체일자리, 산불감시원, 장애인복지일자리, 노인일자리, 각종 국도비 보조사업

기대효과

- 사전심사제 운영으로 필요한 경우에만 기간제근로자를 채용하여 예산 절감 등 효율적 인력 운용

고령군

총무과장 권중수(6080)

팀장 정환택(6061)

12 공무원 및 공무원 노동조합 관리

[직원복지팀]

주요 현안 공약 기타(업무계획)

신규 계속

비예산 자체 의존 【국·도비보조 공모 지역소멸대응기금 기타()】

- ◇ 노동조합 지원을 통한 소통과 협력에 기반한 건전 노사관계 구축
- ◇ 협력적 노사관계 구축을 통한 근로자 복지증진 및 공공행정 서비스 발전 도모

추진개요

- 근로자 복지증진과 노사관계 발전을 위한 소통·의견수렴 지속 운영

대응방안

- 협력적 노사관계 구축으로 공무원 및 공무원근로자 사기 진작
- 고령군 비공무원 공정채용 규정, 공무원근로자 관리규정 등 세부 규정 정립

추진계획

- 공무원 노동조합 관리
 - 부서별 공무원 단체협약 합의서 이행여부 확인
 - 공무원 단체협약 체결 추진(25.2월~)
- 공무원 노동조합 관리
 - 공무원 노동조합 설립 (22.8.31.)
 - 단체협약 및 임금협약 요구서 접수 (23.1.26.)
 - 임금협약 체결 (24.1.8.)
 - 단체협약 체결 (24.2.26.)
 - 2025년 임금협약 체결 추진(24.10월~)

고령군

총무과장 권중수(6080)

팀장 정환택(6061)